

Prof. Dr. Jutta Rump

Dr. Jutta Rump ist Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten internationales Personalmanagement und Organisationsentwicklung an der Hochschule Ludwigshafen. Darüber hinaus ist sie Direktorin des Instituts für Beschäftigung und Employability in Ludwigshafen (IBE) – eine wissenschaftliche Einrichtung der Hochschule Ludwigshafen und Forschungsschwerpunkt des Landes Rheinland-Pfalz. Ihre Forschungsschwerpunkte sind Trends in der Arbeitswelt (Digitalisierung, Demografie, gesellschaftlicher Wertewandel, ökonomische Entwicklungen u. v. m.) und die Konsequenzen für Personalmanagement und Organisationsentwicklung sowie Führung. In zahlreichen Unternehmen und Institutionen in Deutschland, Österreich und der Schweiz ist Jutta Rump als Prozessbegleiterin tätig. Sie hat zudem Mandate in Wirtschaft und Gesellschaft. Seit 2007 gehört Jutta Rump zu den „40 führenden Köpfen des Personalwesens“ (Zeitschrift Personalmagazin) und zu den zehn wichtigsten Professoren für Personalmanagement im deutschsprachigen Raum.

” Wandel mit Führung – Führung im Wandel

THEMEN

- + **Megatrends in der Arbeitswelt (gesellschaftlich, demografisch, ökonomisch, technologisch)**
- + **Arbeitswelt 2030: Zukunft der Arbeit – Arbeit der Zukunft**
- + **Der Corona-Effekt: Die Arbeitswelt in und nach der Krise**
- + **Digitalisierung und die Konsequenzen jenseits der Technik**
- + **Arbeiten 4.0, Organisation 4.0**
- + **Leadership 4.0: Wandel mit Führung – Führung im Wandel**
- + **New Work, Mindset und Transformation**
- + **Agilität in Organisation, Führung und Management**
- + **Die Führungskraft als Change- und Transformations-Agent**
- + **Employability = Erfolgsfaktor in der digitalen Transformation**
- + **Der Faktor Demografie / Demografie-Management**
- + **Generationen Y und Z versus Generation Baby-Boomer: Generationen im Miteinander**
- + **Strategien zur Fachkräftesicherung**
- + **Attraktivität als Arbeitgeber (Employer Branding) und als Standort (Regional Branding)**
- + **Lebensphasenorientierte Personalpolitik**
- + **Klimawandel und die Arbeitswelt: Wie der Klimawandel die Arbeitswelt verändert**

REFERENZEN & PRESSE

Großunternehmen, z. B.:

Allianz, BASF, Deutsche Bahn, Deutsche Bank, Deutsche Telekom, Ernst & Young, Fraport, Microsoft, Robert Bosch GmbH, Volkswagen/ Audi/Porsche, Procter & Gamble

Mittelständische Unternehmen, z. B.:

Aareon, Akademie der Deutschen Genossenschaften, Bitburger, Brauerei Gruppe, Boehringer Ingelheim, Dr. Oetker, Gewobag Wohnungsbau Aktiengesellschaft Berlin, LBS Baden-Württemberg, Trumpf, Vitra, WAREMA

Kleine Unternehmen, z. B.:

Berufsförderungswerk der Baden-Württ. Zimmerer- und Holzbaubetriebe, Modehaus Marx, Trier, Volksbank Kraichgau, Von der Heydt, Speyer

Öffentliche Institutionen, z. B.:

BDA, BDI, Bundesministerium für Arbeit und Soziales, verschiedene Gemeinden, Städte und Landkreise

www.speakers-excellence.com

HONORARE / REISEKOSTEN / SPRACHEN

ONLINE-PROFIL

MEDIEN & EMPFEHLUNG



Impulsvortrag ✓

Interview / Business-Talk ✓

Honorargruppe E

Standort

Bad Homburg

Vortragssprachen



Auf dem Weg zur Arbeit 4.0

ISBN: 978-3662497456

51,39 €



Arbeitswelt 2030: Trends, Prognosen, Gestaltungsmöglichkeiten

ISBN: 978-3791032757

34,95 €