

# Andrea Spreitzer

Andrea Spreitzer ist seit über 25 Jahren erfolgreiche Unternehmerin, Beraterin und Coach. Ihre große Leidenschaft, ihre Neugierde und ihr besonderes Interesse an Menschen ist die Triebfeder für ihren Erfolg. Sie ist Expertin für die Gestaltung von wertorientierten Veränderungsprozessen in Unternehmen und bei Menschen selbst. Sie begeistert ihre Kunden mit ihrer sehr authentischen und lebensnahen Arbeit. Ihre interaktiven Vorträge und die Vermittlung von neuen Sichtweisen aktivieren den Veränderungswillen bei ihren Zuhörern. Andrea Spreitzer veröffentlicht als Autorin in regelmäßigen Abständen.



**„Der Wert des Unternehmens liegt in Ihrer Kultur!“**

## THEMEN

### + Kritik! Soll ich oder soll ich nicht?

- Wie Sie in Ihrem Unternehmen eine auf Vertrauen basierende Fehlerkultur aufbauen
- Wie Sie vermeiden, dass aus einer konstruktiven Kritik ein Konflikt wird
- Wie Sie Kritik als Triebkraft für Ihren unternehmerischen Erfolg nutzen können

### + Ängste! Hirngespinnste oder Realität?

- Wie Sie mit der richtigen Strategie aus der lähmenden Angst kommen
- Ängste als Seismograph: Chance und Risiko!
- Wie Sie Ängste richtig deuten und Veränderungen im Unternehmen meistern

### + Wahrnehmung! Objektiv oder subjektiv?

- Wie Ihre Werte die Wahrnehmung von Situationen und Menschen beeinflussen
- Wie Sie trotz unterschiedlicher Sichtweisen ein gemeinsames (Unternehmens-)Ziel erreichen
- Wie Sie mit der richtigen Emotion Entscheidungen treffen

## ZAHLEN, DATEN &amp; FAKTEN

„Ich bin von Frau Spreitzer sehr begeistert gewesen. Es ist ihr gelungen, in wenigen Minuten eine sehr persönliche Beziehung herzustellen und die Themen, die mich bewegen, auf den Punkt zu bringen. Ich habe mich unglaublich verstanden und gut aufgehoben gefühlt.“

**Angestellte, Personal- und Organisationsentwicklung, Versicherungen**

„Sympathisch, extrem kompetent, sehr engagiert, hohe Identifikation, enorme Methodenkompetenz. Extrem schnelles Erfassen der Unternehmenskultur und deren Entwicklungsbedarf. Und das auf individueller Führungskräfte- und/oder Teamebene. Konstruktive und zielorientierte Lösungsansätze, die persönlich mit/über die Führungskräfte und Teams umgesetzt werden. Das Besondere ist die Individualisierung des Ansatzes bezogen auf die vorgefundene Kultur und deren Entwicklungsbedürfnisse. Dabei werden die notwendigen Optimierungsansätze individuell auf Einzelpersonen und Teams abgestimmt UND das große Ganze (übergeordnete Ziel) dabei nie aus dem Auge verloren. Dieser Ansatz ist sehr nachhaltig und die erfolgreiche Umsetzung setzt mehr Leistung frei und erhöht die Zufriedenheit. Frau Spreitzer und ihr Team setzen sich sehr persönlich ein und identifizieren sich in höchstem Maße mit der Aufgabe. Sie ist immer erreichbar und man erhält sehr schnell eine kompetente Rückmeldung. Absolut zu empfehlen!!!“

**Führungskraft, Beirat, International Lebensmittel**

„Erkennt sehr schnell die wesentlichen Punkte und spricht diese gezielt an! Kulturwandel im Unternehmen/Fachbereich mit Schwerpunkt Change-Management/Teamcoaching. In der Zeit des Coachings konnten die Grundlagen geschaffen werden. Für das Team war das sehr hilfreich und hat im Rückblick viel bewegt.“

**Führungskraft, Mittleres Management, Finanzdienstleistungen**

[www.speakers-excellence.com](http://www.speakers-excellence.com)

## HONORARE / REISEKOSTEN / SPRACHEN

**Impulsvortrag** ✓

**Interview / Business-Talk** ✓

**Honorargruppe** F

**Standort**

St. Peter a. Kbg.

**Vortragssprachen** 

## LIVE-BOOKING



## MARKE &amp; MEDIEN

