

Yasmin Mei-Yee Weiß

Yasmin Mei-Yee Weiß ist BWL-Professorin, Start-up Gründerin, mehrfache Aufsichtsbeirätin sowie Publizistin. Yasmin Mei-Yee Weiß wuchs in einer deutsch-chinesischen Familie auf. Sie studierte Betriebswirtschaft an der katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt sowie an der renommierten Ecole Supérieure de Commerce in Nizza. Gleich nach ihrer Promotion in Wirtschaftswissenschaften arbeitete sie in verschiedenen internationalen Positionen bei namhaften Unternehmen wie Accenture, E.ON oder BMW Group. Bei BMW war sie u. a. in der Personalstrategie und -politik, in der strategischen Personalentwicklung sowie im Personalmanagement für BMW China tätig. Ihre Fachexpertise bezieht sich auf Digitale Bildung, Digitalkompetenz, Zukunft der Arbeit, Digital Leadership sowie Optimierung der deutsch-chinesischen Zusammenarbeit. Parallel zu ihrer Tätigkeit in der Wirtschaft hat Weiß seit 2011 eine Professur für Personal und Organisation an der Technischen Hochschule in Nürnberg. 2015 ist sie zudem als Visiting Professor an die Technische Universität Berlin für das Lehrgebiet Diversity Management berufen worden. Ihre Forschungsaktivitäten beziehen sich auf die Optimierung der deutsch-chinesischen Zusammenarbeit sowie auf Kompetenzveränderungen im Zuge der digitalen Transformation der Wirtschaft und Digital Leadership.



„Die Gleichzeitigkeit von alles wissen und nichts verstehen ist ein großes Paradoxon des digitalen Zeitalters.“

THEMEN

+ Arbeitsmarkt und Karriereverständnis 4.0

- Wie verändert sich der Arbeitsmarkt der Gegenwart und Zukunft?
- Was bedeutet Karriere im digitalen Zeitalter?
- Wie tickt die Generation Z und was ist ihr Karriereverständnis?

+ Digital Leadership

- Wie gelingt Führung im digitalen Zeitalter?
- Welches Mindset und Kompetenzen benötigen Digital Leaders?

+ Kompetenzen der Zukunft

- Was sind die relevanten Future Skills?
- Was kommt, was geht, was bleibt?

+ Digital Talente gewinnen und binden

- Welche Anforderungen stellen Digital Talents an Arbeitgeber?
- Wie ticken Digital Talents?

+ Diversity Management und Innovation

- Wie divers ist gut?
- Wie hängen Diversity Management und Innovation zusammen?

+ Frauen auf Top-Führungspositionen

- Wie schaffen wir es, mehr Frauen für Führungspositionen zu gewinnen?

+ Weibliches Karrieremanagement

- Was sind die besonderen Spielregeln weiblicher Karrieren?

+ Ökonomische und gesellschaftliche Entwicklungen in China und Auswirkungen für deutsche Unternehmen

- Was sind die großen Trends in China – ökonomisch und politisch?
- Was bedeutet die neue Weltordnung für uns?

+ Erfolgreiche Personal- und Führungsarbeit in China

REFERENZEN & PRESSE

Kundenliste (Auszug):

Alba Group, Avande, BLG Logistics, BMW Group, Google, Microsoft, Volkswagen, Zeppelin, Accenture, EuroAsia Consulting, Deloitte, Santander Bank, Sonnen GmbH, HSBC, Hypovereinsbank Unicredit, Verband der Volksund Raiffeisenbanken, bayme vbm, IHK Mittelfranken, Stadt München, Generation CEO, Harvard Alumnikonferenz



„Vielen Dank nochmal an Yasmin für ihren inspirierenden Impuls zur ‚Zukunft der Arbeit‘, in dem sie die Themenfelder ‚Lernen, Arbeiten und Führen‘ in einer anschaulichen Verbindung von Wissenschaft und eigener Praxiserfahrung aufbereitet und damit Lust auf die Zukunft gemacht hat.“

Dr. Jürgen Kauschke

„Frau Yasmin Weiß hat mit ihrem Vortrag zum Thema Masterplan 2030 beim GenCEO Jahresevent nicht nur Lust auf die Zukunft geweckt, sondern echte Denkanstöße gegeben für ein Engagement und die aktive Gestaltung in die Zukunft Deutschlands.“

Catrin Hinkel, Senior Managing Director, Accenture

HONORARE / REISEKOSTEN / SPRACHEN

Impulsvortrag	Honorargruppe C
Tagessatz	Honorargruppe C
Reisekosten	München
Vortragssprachen	 

LIVE-BOOKING



MEDIEN & EMPFEHLUNG