



Rudi Ballreich

Rudi Ballreich, M. A., Unternehmer, Autor und Trainer aus Leidenschaft, ist ein Experte für Führung, Organisationstransformation und Konfliktmanagement. Seit 1994 ist er als Organisations- und Konfliktberater mit den Schwerpunkten Change-Management, Organisationsmediation und Managementtraining tätig. An der Universität Witten/Herdecke leitet er zwei berufsbegleitende Lehrgänge: Train the Trainer für Mindful Leadership und Systemische Organisations- und Wirtschaftsmediation. Zu seinen Kunden zählen sowohl namhafte mittelständische Unternehmen als auch internationale Konzerne. In Coachings, Seminaren und Vorträgen begeistert er die Teilnehmer mit seiner verständlichen Art und Weise der Vermittlung komplexer Zusammenhänge. Er versteht es, mit seiner Präsenz, Klarheit und Souveränität die Menschen zu gewinnen und für Veränderungen zu öffnen. Rudi Ballreich macht Mut, Entscheidungen zu treffen und zu handeln. Als Unternehmer ist er Gründer und Geschäftsführer der Concadora GmbH. Als Initiator der Mindful Leadership Konferenzen sensibilisiert er eine große Öffentlichkeit für das Thema „Führen mit Präsenz, Empathie und Bewusstheit“.

Führen mit Präsenz, Empathie und Bewusstheit.

THEMEN

+ Strategisch Führen in Zeiten ständiger Veränderung

- Wie Sie Organisationsveränderungen professionell gestalten und eine lernende Organisation entwickeln
- Wie Sie Ihren eigenen Verantwortungsbereich souverän managen und gleichzeitig strategisch in die Zukunft führen
- Wie Sie eine agile Organisation entwickeln, in der agile Führung und Zusammenarbeit gelingen

+ Führen mit Präsenz, Empathie und Bewusstheit

- Wie Sie Ihre Persönlichkeit und Ihren Führungsstil in Einklang bringen und an Strahlkraft gewinnen
- Wie Sie situativ führen und Ihre Mitarbeiter entwickeln
- Wie Sie mit Präsenz Herausforderungen und Stresssituationen kreativ meistern und stimmig handeln
- Wie Sie soziale Konflikte in der Führungsrolle ausbalancieren und empathisch kommunizieren

+ Führen von Führungskräften im Team

- Wie Sie Gruppendynamik und Konflikte im Führungsteam für die Optimierung der Zusammenarbeit nutzen können
- Wie Sie in Ihrem Führungsteam eine konstruktive Streitkultur entwickeln und durch Dialogprozesse auf gleicher Augenhöhe Betroffene zu Beteiligten machen
- Wie Sie schwierige Entscheidungsprozesse kompetent gestalten und nachhaltige Resultate erzielen
- Wie sich in Ihrem Team psychologische Sicherheit entwickeln kann als wesentliche Grundlage für „High Performance“ und kontinuierliche Lern- und Entwicklungsprozesse

REFERENZEN & PRESSE

Referenzen:

adesso SE, BASF AG, Bayern LB, Continental AG, Daimler AG, dm-drogerie markt, Diakonisches Werk, Fraport AG, GIZ GmbH, Heidelberger Druckmaschinen AG, IG Metall, Klinikum Stuttgart, Lapp Holding AG, Robert Bosch GmbH, Standard Life Versicherung, Stuttgarter Straßenbahnen AG, Telekom AG

Publikationen:

R. Ballreich/M. Fröse/H. Piber (Hrsg.): Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement. Bern, Stuttgart, Wien 2007
 R. Ballreich/F. Glasl: Mediation in Bewegung. Ein Lehr- und Übungsbuch. Stuttgart 2021
 R. Ballreich/F. Glasl: Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen. Ein Lehr- und Übungsbuch. Stuttgart 2021
 Rudi Ballreich (Hrsg.): Systemische Perspektiven. Die Pioniere der systemischen Beratung im Gespräch. Stuttgart 2020
 R. Ballreich/G. Hüther: Du gehst mir auf die Nerven. Neurobiologische Aspekte der Konfliktberatung. DVD. Stuttgart 2012

Mitgliedschaften/Verbände:

Bundesverband Mediation e. V.
Bundesverband für Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt (BMWA)

INSPIRATION

- Lernende und innovative Organisationen entstehen, wenn sich die Menschen in ihrer Arbeit entwickeln wollen und Verantwortung übernehmen.
- Teams, die ihre Zusammenarbeit reflektieren und ständig weiterentwickeln, sind die Grundlage von lernenden Organisationen.
- Organisationen brauchen beidhändiges Führen (Ambidextrie): einerseits die Arbeitsprozesse stabil organisieren und andererseits Veränderungen managen und die Zukunft gestalten!

www.speakers-experts.com

HONORARE / REISEKOSTEN / SPRACHEN

LIVE REEL

MEDIEN



Impulsvortrag	Honorargruppe F
Tagessatz	Honorargruppe E
Reisekosten	Stuttgart
Vortragssprachen	



Du gehst mir auf die Nerven
ISBN: 978-3940112259
28,00 €



Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen
ISBN: 978-3940112156
149,95 €