

# Arndt Schmidtmayer

In agilen Transformationsprogrammen und Vorträgen begeistert Arndt Schmidtmayer mit anwendungsorientiertem Know-How und mit seiner motivierenden Art der Vermittlung von gelebten Erfolgsrezepten. In partnerschaftlicher Zusammenarbeit versetzt er Menschen und Teams in die Lage, entscheidende Veränderungen gewinnbringend umzusetzen. Arndt Schmidtmayer ist agiler Coach, Trainer, Berater und Wirtschaftsmediator aus Leidenschaft. Er startete bei einer namhaften Unternehmensberatung, gefolgt von einer Führungsposition bei einem Automobilkonzern, wo er im Vertrieb und Marketing die gelungene Umsetzung digitaler Wachstumsstrategien in elf Ländern leitete. Der zertifizierte Change-Manager, Personal- und Organisationsentwickler entfaltete sich in den letzten 20 Jahren zu einem internationalen Transformations-Experten (u. a. zu OKR). Er analysiert u. a. mit seinem Ampeltool® die Ausgangssituation, geht individuell auf die Verbesserungschancen sowie Veränderungsproblematiken ein und steigert damit messbar und nachhaltig den Erfolg.

## „Erfolgsfaktor Mensch in Zeiten agiler Transformation“



### THEMEN

- + **Agile Transformation – systematischer Erfolg für wichtige Veränderungen**
  - Wie Sie (agile) Veränderungsinitiativen frühzeitig jedem Beteiligten verständlich machen
  - So erarbeiten Sie gemeinsam den Nutzen für alle Stakeholder und verringern Bedenken
  - Von Anfang an konsequent die Umsetzung im Arbeitsalltag fördern
  - Change-Sponsoren sowie Themen-Champions und -Agenten plus agile Coaches sichern den langfristigen Transfererfolg
- + **Agile Leadership – die 3 Ks der Führung 4.0 in der digitalen VUKA-Welt**
  - Kultur: gegenseitige Offenheit und Vertrauen, partnerschaftliche Augenhöhe, Co-Creation, positive Fehlerbereitschaft, Umsetzung innovativer Methoden (z. B. Design Thinking)
  - Kommunikation: E-Mail, WhatsApp, Messenger, Blog, Chat & Co. - nicht nur Informationen verbreiten, sondern effektiv synchron KorRESPONDieren
  - Konfliktbearbeitung: agile Mediation mit dem nachhaltigen 5+1-Stufenprozess
- + **Agile Zielphilosophie OKR (Objectives & Key Results) zielführend implementieren**
  - Warum OKR von vielen Unternehmen zur Verbesserung der Agilität, Transparenz, Motivation und Ergebnisse eingesetzt wird
  - Wie die weitreichende Systematik in Ihrem Unternehmen passgenau umgesetzt werden kann, ohne die wichtigen Grundlagen zu schwächen

### REFERENZEN & PRESSE

Allianz, AOK, Audi, Axel Springer, BMW, Bosch, Daimler, Deutsche Bank, Dr. Kasko, E.ON Grohe, Linde, MAN, Mango, Maxlainer, Mercedes-Benz, Merck, Messe Frankfurt, Miele, Orthofit, Porsche, PWC, Ratiopharm, Roche, Rolf Benz, Schöffel, Siemens, Sixt, Sparkassen, Vision11, WillisTowersWatson, Wempe u. v. m.

„Sehr interessant, interaktiv, anschaulich und kurzweilig ... sehr charismatisch, spannend, zum Mitdenken angeregt, viel gelernt.“  
**Stephanie Rötzer, Human Resources Head Office, Linde AG**

„Unsere OKR-Einführung über mehrere crossfunktionale Teams wurde sehr gut unterstützt. Sehr hilfreich waren seine interaktiven und praxisnahen Schulungen sowie die Weiterbildung und Unterstützung von mir in meiner Rolle als OKR-Master.“  
**Beatrice Wendt, OKR-Master, Brand Excellence Managerin, Roche Pharma AG**

„Er konnte auf Führungsebene in unserem Start-up erfolgreich helfen: Aus dem agilen Werkzeugkasten hat er zur Situation passende praxisorientierte Methoden zur Anwendung gebracht.“  
**Markus Hillebrand, Gesellschafter & Geschäftsführer, VisionEC GmbH**

### INSPIRATION

Simon Sinek (Golden Circle, Leadership), Richard Branson (mutige Transformationen umsetzen), Agile Tool Cards, 8 Jahre interkulturelle Arbeitserfahrungen u. a. in Argentinien, Frankreich, Italien, Japan, UAE und den USA

[www.speakers-excellence.com](http://www.speakers-excellence.com)

### HONORARE / REISEKOSTEN / SPRACHEN

<b>Impulsvortrag</b>	Honorargruppe F
<b>Tagessatz</b>	Honorargruppe F
<b>Reisekosten</b>	München
<b>Vortragssprachen</b>	

### LIVE-BOOKING



### MEDIEN & EMPFEHLUNG



**Beitrag Qualität im Coaching**  
ISBN: 978-3662490570  
49,99 €