

# Mira Maria Meiler

Mira Maria Meiler ist Sparring Partnerin für die nachhaltige Umsetzung von Veränderungen, Organisationsberaterin und Coach. Seit 20 Jahren begleitet Sie Menschen, Teams und Organisationen in Change Prozessen wie z.B. bei Merger, Umstrukturierungen, agiler Transformation usw. Ihre Leidenschaft ist die kulturelle Weiterentwicklung von Organisationen, wobei menschliche Bedürfnisse und wirtschaftliche Erfordernisse in Einklang gebracht werden. Die Kompetenz dafür hat sie durch eine Vielfalt an Lebenserfahrungen als Projektmanagerin, Unternehmerin, Künstlerin und als Partnerin einer internationalen Beratungsfirma erlangt. Neben einem Studium für Betriebswirtschaft hat sie eine Vielzahl an Ausbildungen wie Systemisches Coaching, Systemisch-komplementäres Change Management, Kunsttherapie und Aufstellungsarbeit absolviert. Sie ist Gründerin von essence consulting und arbeitet mit einem interdisziplinären Team von Coaches und Beratern im DACH-Raum zusammen....

*„Veränderung ist Leben: Wenn Sie sich dagegenstemmen, tut sie weh, wenn Sie sie gestalten, tut sie gut.“*

## Themen

### Proaktiver Change statt plötzlicher Krise

- Ob als Mensch, Organisation oder Gesellschaft: wir lassen uns von Krisen und Veränderungen überraschen, anstatt frühzeitig und aktiv etwas Neues zu gestalten
- Das Modell der proaktiven Veränderung kann davor bewahren, ins Tal einer Krise zu schlittern
- Die Phasen des Modells in praktischen Beispielen, Geschichten und Anekdoten - von der ersten Dämmerung bis zur flächendeckenden Umsetzung - dienen als Orientierung im Veränderungs-Dschungel

### Keine Angst vor Tränen - wie Sie mit Emotionen in Change-Prozessen umgehen

- 3/4 aller Change Prozesse in Organisationen scheitern an emotionalen Blockaden wie Ängsten, Unsicherheiten und Widerständen
- What's in for me? Was Menschen zum Mitmachen motiviert und wie die Umsetzung von Veränderungen trotz und gerade wegen der Emotionen funktioniert
- Innere Stabilität entwickeln als Joker für Führungskräfte im permanenten Wandel

### Die Haltung entscheidet den Erfolg - wie Sie aus Ihrer Lebensgeschichte Kraft für den Führungsalltag schöpfen

- Veränderung ist etwas durch und durch Menschliches. Gerade Führungskräfte wollen ihre Umgebung gestalten, nutzen aber nicht das volle Potential ihrer Veränderungskompetenz
- Schicksalsschläge prägen uns und lehren uns gleichzeitig, wieder aufzustehen und uns zu verändern - dies können wir auch für den beruflichen Alltag nutzen
- Vom Reagieren zum Agieren: Den Handlungsspielraum in jeder

## Referenzen & Presse

Mira Maria Meiler nimmt den Teilnehmern ihres Vortrags die Angst vor Veränderung, eigentlich bekommt man sogar Lust auf Veränderung! Mit anschaulichen Modellen und Geschichten aus der Praxis stärkt sie das Vertrauen, die nächste Herausforderung anzugehen.

### **Bettina Furlinger, Inhaberin & Geschäftsführung beyourstory**

Mira Meilers Vorträge sind eine Bereicherung für jedes Firmenevent. Sie erläutert die Dos and Don'ts von Change Management in kurzweiliger und kompetenter Art. Die Teilnehmer bekommen wichtige Impulse, um ihren Arbeitsalltag proaktiv zu gestalten.

### **Martin Friedl, Inhaber Event Company**

„Das Buch ist leicht leserlich, getragen von der Lebenserfahrung und Expertise der Autorin und ist eine Fundgrube, die eigene Lebensgeschichte zu reflektieren, um daraus zu lernen. Speziell Führungskräfte können darin wertvolle Fähigkeiten und Erfahrungen für berufliche Neuorientierungen finden. Die Lektüre vermittelt Sicherheit in der Unsicherheit und mehr Vertrauen in die eigene (emotionale) Veränderungskompetenz.“ **ZOE, Zeitschrift für Organisationsentwicklung**

„Die Change-Management-Expertin Mira Maria Meiler widmet sich in ihrem Buch Emotionales Change Management den Fähigkeiten, die jeder Manager aus seinen Lebenserfahrungen ableiten kann. Jede Veränderung bedeutet eine Abkehr von Vertrautem und löst unweigerlich ganz unterschiedliche Gefühle aus. "Die Gewohnheit, persönliche Gefühle in Organisationen auszublenden, erschwert den Umgang mit Change – denn Veränderung ist immer emotional!", schreibt sie ...“ **DerStandard**

Mira Maria Meiler führte als Partnerin von Königswieser & Network Change Projekte u.a. in folgenden Organisationen durch: Audi Ungarn, Bayer AG, Carl Zeiss, LKW Walter, Mercedes Benz, Wien Tourismus, Zimmer Biomet u.v.m.


schwierigen Situation entdecken

Honorare / Reisekosten / Sprache

Live-Booking

Medien & Empfehlung

**Impulsvortrag**  
**Tagessatz**  
**Reisekosten**  
**Vortragssprachen**

Honorargruppe **E**  
Honorargruppe **F**  
**Wien**  




**Emotionales Change Management: Wie Führungskräfte ihre persönliche und fachliche Veränderungskompetenz stärken**

Free Call aus dem jeweiligen  
Festnetz zu Ihren regionalen  
Ansprechpartnern:



0800 77 11 99 11



00800 77 11 99 11



00800 77 11 99 11



00800 77 11 99 11